****

**Stellingen veiligheidspeiling**

**De stellingen voor de veiligheidspeiling zijn in drie cycli opgedeeld**.

In de eerste cyclus worden eenvoudigere thema’s in de stellingen bevraagd, om te wennen aan de VeiligPlus-aanpak en aan het voeren van de veiligheidsdialoog. Als er in cyclus twee en drie ervaring is opgedaan en medewerkers zich comfortabeler voelen, worden de stellingen persoonlijker. Per cyclus kunnen twee organisatie-specifieke stellingen worden toegevoegd aan de veiligheidspeiling.

De veiligheidspeiling wordt uitgevoerd voorafgaand aan de veiligheidsdialoog (de teambijeenkomst).

1. **Cyclus 1: Veilig werken op de agenda van de organisatie**

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Score: 1 helemaal niet mee eens - 10 helemaal mee eens* |
| **Algemene opvatting**  In onze organisatie staat de veiligheid van medewerkers op nummer één. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Protocol**  Een veiligheidsincident wordt nooit als een incident behandeld, er wordt direct gekeken of aanpassingen in beleid nodig zijn. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Werkomgeving**  In mijn werkomgeving (woongroep, afdeling) zijn er geen onveilige situaties. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Incidenten**  Agressie van bewoners hoort er niet vanzelfsprekend bij. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Cliënten**  Medewerker veiligheid gaat boven cliëntveiligheid. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Angst**  De directie neemt het in agressie incidenten altijd voor ons op. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Eigen stelling 1** | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Eigen stelling 2** | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |

1. **Cyclus 2: Bespreekbaar maken in het team, sociale steun**

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Score: 1 helemaal niet mee eens - 10 helemaal mee eens* |
| **Algemene opvatting**  We praten zelden over veiligheid in ons team, we weten van elkaar hoe we erover denken. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Protocol**  Binnen mijn organisatie is vastgelegd over hoe je veilig moet werken, maar toch *voel* ik me niet altijd veilig. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Werkomgeving**  Er is in ons team geen tijd meer om eens rustig over oplossingen te praten. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Incidenten**  Ik heb regelmatig te maken met verbale en fysieke agressie. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Cliënten**  De formele behandeldoelen en -plannen belemmeren veilig werken. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Angst**  Ik praat thuis niet (meer) over incidenten. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Eigen stelling 1** | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Eigen stelling 2** | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |

1. **Cyclus 3: Wat doen we als er een incident plaatsvindt**

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Score: 1 helemaal niet mee eens - 10 helemaal mee eens* |
| **Algemene opvatting**  Ik kan vertrouwen op mijn collega’s als er zich een incident voordoet. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Protocol**  Ik heb voldoende vaardigheden om te kunnen omgaan met verbale en fysieke agressie. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Werkomgeving**  Als ik te maken heb met een incident, kan ik altijd bij mijn leidinggevende terecht. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Incidenten**  Ik kan 24/7 alarm slaan tijdens een incident en dan is er direct ondersteuning. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Cliënten**  Ik ben niet bang om thema’s bespreekbaar te maken met verzorgers van cliënten, ook al kunnen ze boos reageren. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Angst**  De angst voor een agressie-incident beperkt me niet in mijn werk. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Eigen stelling 1** | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Eigen stelling 2** | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |